



## Bærekraftsrapport 2021





# Innhold

Side 3	Daglig leder har ordet
Side 4	Dette er Hæhre Entreprenør
Side 7	Et utvalg av Hæhres prosjekter
Side 12	Moderne og miljøvennlig maskinpark
Side 13	Verdiskapning og kommunikasjon med lokalmiljøet rundt våre prosjekter
Side 15	Slik styres bærekraft

## Presentasjon av viktige områder innen bærekraft

Side 18	Trygt hjem
Side 21	Utviklende og godt arbeidsmiljø
Side 24	Produktivitet og samarbeid
Side 27	Miljøvennlig produksjon
Side 30	Seriøsitet

## Formål og omfang

Formålet med denne rapporten er å informere våre interessenter om hvordan vi som bedrift jobber med bærekraft og samfunnsansvar i våre prosjekter. Rapporten omhandler Hæhre Entreprenør AS (Hæhre) og datterselskapet Hæhre Arctic AS (Hæhre Arctic). Rapporten viser hvordan vi knytter globale behov og ambisjoner satt i FNs bærekraftsmål til konkrete løsninger og tiltak i prosjektene, fra oppstart til ferdigstilling. Rapporten tar for seg de viktigste områdene innen bærekraft hvor Hæhre har stor påvirkningskraft. De valgte temaene er resultatet av en oppdatert analyse gjennomført i 2019-2020 som er i henhold til den ledende standarden for rapportering av samfunnsansvar, Global Reporting Initiative, GRI Standards. Tallmateriale er hentet fra regnskapsåret 2021 og informasjonen er basert på opplysninger innhentet fra prosjekter og ulike fagområder i virksomheten og konsernet.

Forsidebildet er tatt på Hæhres sitt prosjekt Øyfjellet Vindpark, og er sendt inn av en ansatt via HI-appen, som tillater videre bruk. Bilder i denne rapporten er Hæhres eiendom, og de er tatt av både egne ansatte og av Prege AS (kreditert der det gjelder), rundt om på Hæhres prosjekter.

## Rammeverk for rapporten

### Regjeringens forventninger om næringslivets samfunnsansvar (CSR)

Regjeringen forventer at alle norske selskaper opptrer ansvarlig, kjenner til og etterlever FNs veiledende prinsipper om næringsliv og menneskerettigheter og OECD retningslinjer for flernasjonale selskaper. De spesifikke forventningene er knyttet til fire kjerneområder klima og miljø, menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og anti-korrupsjon.

### Krav i offentlige kontrakter

Byggherren stiller krav gjennom offentlige kontrakter i henhold til regjeringens forventninger og næringslivets samfunnsansvar.

### UN Global Compact



Hæhre har vært deltakende i FN-initiativet UN Global Compact siden 2016. Det betyr at vi hvert år rapporterer innen initiativets prinsipper knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorrupsjon. Denne rapporten fungerer som en slik rapport – COP (Communication on Progress). En UN Global Compact indeks finnes på [www.akh.no](http://www.akh.no). For flere detaljer om Global Compact se deres hjemmeside, [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

### Global Reporting Initiative (GRI)



Denne rapporten er laget i samsvar med GRI Standards rapporteringskrav Core. GRI er en uavhengig internasjonal organisasjon som har vært en pioner innen bærekraftsrapportering siden 1997. GRI hjelper bedrifter og regjeringer over hele verden med å forstå og kommunisere sin innvirkning på kritiske bærekraftsspørsmål som klimaendringer, menneskerettigheter, styring og sosial velvære. Dette muliggjør reelle tiltak for å skape sosiale, miljømessige og økonomiske fordeler for alle. GRI Sustainability Reporting Standards er utviklet med interessenters bidrag og forankret i allmennhetens interesse. En GRI indeks som viser hvilke GRI indikatorer som er rapportert og hvor informasjonen er gitt i denne rapporten kan finnes på [www.akh.no](http://www.akh.no). For flere detaljer om GRI, se deres hjemmeside på [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org)

### NS-ISO 26000

#### Veiledning om samfunnsansvar

Denne rapporten er basert på ISO 26000. Hæhre har i flere år utviklet bærekraftsrapporter basert på denne standarden. Veilederen bidrar til å øke verdier av eksisterende arbeid og utvider forståelsen og implementeringen av samfunnsansvar gjennom blant annet standardens syv kjerneområder. Viktige områder er forbrukerspørsmål, engasjement i nærmiljøet, etisk adferd og menneskerettigheter.

### FNs bærekraftsmål

I 2015 vedtok FN 17 bærekraftsmål for bærekraftig utvikling som skal nås innen 2030. Med bærekraftig utvikling menes en utvikling som tilfredsstiller dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov. Denne rapporten viser hvilke bærekraftsmål som er spesielt relevante for Hæhres virksomhet.

### Regnskapsloven

Regnskapsloven stiller krav om at store foretak i årsberetningen eller i egen rapport må rapportere på sitt samfunnsansvar. Denne rapporten oppfyller regnskapslovens krav på dette.

### Styrebehandling

Rapporten er i sin helhet behandlet og godkjent av styret.

### Ekstern verifisering

Rapporten verifiseres ikke eksternt.

## Daglig leder har ordet

I nok et år preget av Covid-19 er vi stolte av hvordan Hæhre har møtt utfordringene. Selv om det til tider har vært inngripende smittevernstiltak, har vi klart å opprettholde drift på alle anlegg gjennom hele året. Vi har hatt få smittetilfeller på jobb, og ingen medarbeidere har blitt alvorlig syke. Vi har begrenset reisevirksomheten drastisk, lært oss nye arbeidsmetoder og jobbet over digitale plattformer når det har vært mulig. Dette har noen positive sider, inkludert reduserte klimagassutslipp og lavere kostnader for reisevirksomhet, men vi erkjenner også verdien av å være fysisk til stede i møter og på anlegg. Derfor ser vi frem til en mer normalisert drift fremover, men fortsatt med lavere reisevirksomhet.

Hæhres viktigste mål er at alle ansatte skal komme *Trygt hjem*, og vi har lagt nok et år bak oss med svært få personskader. Hæhre har over tid hatt lave personskadetail sammenliknet med gjennomsnittet i anleggsbransjen.

Våre ansatte er vår viktigste ressurs. Ved utgangen av 2021 styrket vi Hæhreskolen, som er en plattform for all kompetanseoversikt og -utvikling i bedriften. Plattformen skal fremme obligatorisk sikkerhetstrening, nødvendig opplæring av både fagarbeidere og lærlinger, og utvikling av ledere. Vi skal ha kompetente medarbeidere i alle ledd: fagarbeidere, funksjonærer og ledere, som forstår virksomheten vår og samarbeider godt. Å vektlegge kontinuerlig utvikling av hver enkelt medarbeider, i samspill med resten av bedriften, tror vi bidrar til trivsel og at vi får beholde de beste folka.

Høy kvalitet er fundamentet for et bærekraftig prosjekt. Å gjøre rett første gang sparer oss for mye unødvendig ressursbruk. Ved innføring og implementering av vårt nye styrings- og dokumentsystem i Landax har vi nå fått bedre kontroll på dokumentasjon, og bevissthet og synlighet rundt kostnader ved avvik og feil. Det gir større eierskap og bidrar til at vi kan prioritere og utføre treffsikre tiltak der konsekvensene er størst, og dermed gi oss en større økonomisk bærekraft. Kvalitet betyr også å velge løsninger og materialer med lang levetid. Siden en stor andel av prosjektporteføljen er totalentrepriser har vi mange muligheter til å påvirke våre kunders prioriteringer. Vi er kjent for å vektlegge høy kvalitet og å synliggjøre konsekvensene som ulike valg har for våre kunder.

I 2021 gjorde Hæhre et solid byks i det forebyggende seriøsitetsarbeidet da vi etablerte en barrieremodell for innkjøp. Det er innført prekvalifisering av underentreprenører gjennom StartBANK for å sikre at de vi samarbeider med oppfyller krav til samfunnsansvar, HMS og finansielle krav. Vi har økt kompetanse og kapasitet innen seriøsitet både sentralt og på de største prosjektene. Med grepene som er gjort det siste året stiller vi sterkere rustet til å ivareta kravene som stilles når den nye Åpenhetsloven trer i kraft 1. juli 2022.

Lanseringen av den nye rapporten til FNs Klimapanel minner oss nok en gang på at omstilling er kritisk for å begrense og håndtere klimaendringene. Bygg- og anleggsbransjen står for en vesentlig andel av de totale klimautslippene, og vi som selskap skal ta vår del av ansvaret. I løpet av 2022 vil utvidet klimagassregnskap på selskaps- og konsernnivå gi oss bedre styringsinformasjon når vi fremover skal innføre flere tiltak og konkretisere reduksjonsmålene. I løpet av 2021 ble Hjelmeland Entreprenør fullstendig innlemmet som en del av vår virksomhet. Dette styrker oss vesentlig innen damanlegg og er en del av en bevisst satsning på prosjekter innen fornybar energi og kraft. Samferdselssektoren er fortsatt vårt største og viktigste satsningsområde, men fremover vil vi prioritere prosjekter som bidrar til det grønne skiftet.

Avslutningsvis ser vi at tett samarbeid med våre søsterselskaper Rental Group (RG) og Norsk Massehåndtering (NOMAS) er viktig for at vi skal mestre overgangen til utslippsfrie anleggsplasser, øke sirkularitet og forbedre massebruk. Vi ser frem til å ta del i og følge resultatene av dette arbeidet over de neste årene.

Med vennlig hilsen



Gudmund Roen  
Daglig leder i Hæhre Entreprenør AS



VI BYGGER FREMTIDEN





# Dette er Hæhre Entreprenør

## En av Norges største anleggsentreprenører

Hæhre Entreprenør AS er et privateid norsk entreprenørselskap med hovedfokus på store samferdselsprosjekter, kraftutbygging og andre anleggsprosjekter. Vi håndterer hele spekteret av kontraktsformer fra totalentrepriser, samspillkontrakter og tradisjonelle hovedentrepriser. Våre prosjekter er fra mindre og mellomstore til komplekse milliard-prosjekter.

Hæhre ble stiftet i Vikersund i 1974 av Albert Kristian Hæhre og har nærmere 50 års erfaring fra anleggsbransjen. Vi innehar høy faglig kompetanse med fokus på produksjon. Hæhre påtar seg infrastruktur-prosjekter knyttet til vei og jernbane, bruer og konstruksjoner, tunneler, flyplasser og tomteopparbeidelser samt vannkraft- og energiprosjekter. Våre største oppdragsgivere er byggherrer som Statens Vegvesen, Nye Veier, Statkraft, Store Norske Spitsbergen og Bane NOR.

## Eierstruktur

Anleggsvirksomheten Hæhre er ett av fire selskaper organisert under konsernet Infra Group. Konsernets samlede spisskompetanse utgjør et meget sterkt fagmiljø innenfor anleggsektoren. Hæhre Entreprenør AS er sammen med Isachsen Anlegg AS og Kruse Smith anlegg rendyrket som anleggsaktører. Hæhre Arctic AS er Hæhres heleide datterselskap.

Nøkkeltall	
Antall ansatte	836
Netto omsetning	2,7 mrd. NOK
Totalkapital	1,1 mrd. NOK
Egenkapital	0,3 mrd. NOK
Ordrereserve	6,3 mrd. NOK



Graver på prosjektet Kvithammar-Åsen  
Foto: Hermann Moksnes (Hæhre)

# Dette er Hæhre Entreprenør

## Vi bygger fremtiden

Hæhres forretningsområde er å vinne anbudskonkurranser og å gjennomføre anleggsprosjekter. Vi har nærmere 50 års bransjeerfaring, og strekker oss for å imøtekomme byggherrens og andre viktige interessenters krav og forventninger. Alle strategiske og forretningsmessige valg gjøres slik at vi kan sikre lønnsom vekst, og sunn og bærekraftig produksjon i våre prosjekter fra nord til sør. Vi er stolte av tilliten vi får av våre oppdragsgivere, og ansvaret vi tar ved å gjennomføre prosjektene med høyt kvalifisert personell.

## Våre verdier

- Åpenhet
- Kunnskap
- Samarbeid

## Vi lever av prosjektene våre

Hæhre har ca. 20 pågående prosjekter i tillegg til pukkverk, hvor det utføres sprengningsarbeider. Entrepriseform og kontraktmodell har endret seg fra tradisjonelle utførelsesentrepriser til flere totalentrepriser og samspillsentrepriser med tidlig entreprenørinvolvering. Mange av Hæhres pågående prosjekter er entrepriser med integrert samhandling. Flere av disse er totalentrepriser hvor Hæhre har ansvar for prosjektering, bygging, drift og vedlikehold. Prosjektene vi utfører er ofte politisk initiert, og en del av den planlagte samfunnsutviklingen for å sikre bærekraftig og trygg infrastruktur.

Hæhre har vunnet flere kontrakter for Nye Veier gjennom metoden Best Value Procurement (BVP). Dette er en prosjektledelse -og innkjøpsmetodikk hvor det i større grad vektlegges verdi fremfor pris.

Et utvalg av Hæhres prosjekter er presentert i denne rapporten. For mer informasjon om Hæhre og våre prosjekter, gå inn på [www.akh.no](http://www.akh.no).





# Bærekraftsertifisering av prosjekter

I 2021 er fire av Hæhres prosjekter registrert for CEEQUAL-sertifisering. CEEQUAL er et internasjonalt anerkjent verktøy for å vurdere bærekraft i anleggs- og infrastrukturprosjekter. Formålet med ordningen er å fremme bærekraft og kvalitet i prosjektene, og krever en tredjeparts verifikasjon av dokumentasjon på vurderinger, planer og implementering av tiltak.

Manualen som må følges omfatter åtte kapitler innen bærekraft: ledelse, robusthet, arealbruk og økologi, landskap og historisk miljø, forurensning, ressursbruk og transport. Kapitlene inneholder en rekke krav for å oppnå poeng, og som må svares ut med bevis for at det er oppfylt.

I 2021 har vi elleve interne ressurser som er CEEQUAL assessorer, og som kan drive prosessen og sørge for at verktøyet blir brukt i henhold til intensjon. Ved rett bruk er det potensiale for å øke både bærekraft og kvalitet, og samtidig gi bedre forutsigbarhet i prosjektene.

Per i dag er det våre største prosjekter som sertifiseres, som følge av en kombinasjon av intern motivasjon og ønske fra byggherre. Vi vurderer løpende om det skal bli en standard for alle våre prosjekter.

Pågående og ferdigstilte prosjekter som skal CEEQUAL-sertifiseres:

- E18 Rugtvedt – Dørdal (ferdigstilt)
- E39 Mandal øst – Mandal by
- E16 Kvamskleiva
- Rv 4 Roa – Gran grense
- E6 Kvithammar – Åsen (oppstart 2022)



Hæhremaskin i solnedgang  
Foto: Hæhreansatt (HI-appen)

## Et utvalg av Hæhres prosjekter



E6 Kvithammar-Åsen, nord for Trondheim. Foto: Mari Kirkebø Eggan (Hæhre)



E6 Kvithammar-Åsen, nord for Trondheim. Foto: Mari Kirkebø Eggan (Hæhre)

### E6 Kvithammar – Åsen

Nye Veier har kontrahert Hæhre Entreprenør AS for totalentreprisen ny E6 Kvithammar-Åsen. Hæhre bygger ny 4-felts E6 fra Kvithammar i Stjørdal kommune til Åsen i Levanger kommune. Strekningen som bygges blir 19,8 km og omfatter fem tunneler. En rekke betongkonstruksjoner inngår i prosjektet, blant annet Vollselvbrua med sine 360 m over Vollselva og områder med utfordrende geoteknikk. Videre er det flere mindre bruer, kulverter, 20 portaler, tekniske bygg og andre mindre støtte konstruksjoner.

Et av prosjektets overordnede prestasjonsmål er å «minimere klimagassutslipp og øvrige belastninger på ytre miljø», som har vært avgjørende i vurdering av alternativer i samhandlingsfasen og vil påvirke løsningsvalg underveis i byggefasen.

Prosjektet berører en rekke naturverdier som krever tillatelser, tilpasninger og overvåking. Blant annet berøres flere vassdrag med ulike verdier. Det vil derfor være stort fokus på å unngå uheldige hendelser i disse vassdragene i anleggsperioden. Det jobbes også målrettet for å ivareta dyrkingsjord og jordbruksareal på best mulig måte.

Prosjektet har startet arbeidet med å bli CEEQUAL-sertifisert for byggefasen på minimum nivå «Very good».

**«Mål om 40% reduksjon  
klimagassutslipp i produksjonsfase,  
sett opp imot opprinnelig  
klimagassbudsjett!»**

Oppdragsgiver: Nye Veier AS  
Sted: Trøndelag  
Kontraktsverdi: 5,6 mrd. NOK  
Anleggsperiode: Januar 2022 – juli 2027



## Et utvalg av Hæhres prosjekter



Omlegging av bekk på E16 Kvamskleiva. Foto: Live Sunniva Gladheim (Hæhre)



Oppstart av tunnelarbeid på E16 Kvamskleiva. Foto: Live Sunniva Gladheim (Hæhre)

### E16 Kvamskleiva

Prosjektet er et rassikringsprosjekt, hvor det viktigste tiltaket er tunnel forbi Kvamskleiva mellom Hugavike og Kvam. Oppdraget omfatter prosjektering, bygging og kontroll av ny trase for E16 på strekningen Synshagen - Øylo i Vang kommune. Samlet veglengde er 5,4 km, inkludert tunnel med lengde 1,8 km.

Byggefasen av prosjektet skal CEEQUAL-sertifiseres («Construction Only»). Det er gjort en rekke bærekraftvurderinger og –tiltak gjennom hele prosjektfasen fra 2020. Hovedarbeidet med å systematisere dokumentasjon for verifisering utføres i 2022.

Gjenbruk og massebalanse har vært prioritert høyt på Kvamskleiva. Tilnærmet ingen løsmasser eller asfalt er levert til deponi utenfor prosjektet. Dette inkluderer også alle bunnrenskmasser. Optimalisering av massehåndtering krever mye planlegging og logistikk, men gir også en god forutsigbarhet og ikke minst reduserte klimagassutslipp.

Sjøfylling i Vangsmjøse har vært en annen miljøutfordring prosjektet har stått ovenfor. Store deler av tunnelmassene er deponert i sjøen og har krevd et omfattende vannovervåkingsprogram. Tiltak for å begrense forurensningen har blant annet vært siltgardin, daglig plukking av plast og god visuell kontroll. Vi deltar også i et forskningsprosjekt i samarbeid med Statens vegvesen for å undersøke påvirkning på fisk ved fylling i sjø.

Oppdragsgiver: Statens vegvesen  
Sted: Innlandet  
Kontraktsverdi: 500 MNOK  
Anleggsperiode: 01.11.2020-01.11.2022

CEEQUAL- sertifiseres  
på «Construction only»



## Et utvalg av Hæhres prosjekter



Etablering av pilotvei for å fjerne masser over breisen. Foto: Martin Nerhus Øen (Hæhre)



Fjerning av gruvefylling på Höganäsbreen ved Svea Nord. Foto: Martin Nerhus Øen (Hæhre)

### Svea og Lunckefjell Miljøprosjekt – Fase 2A

Svea og Lunckefjell Miljøprosjekt er et prosjekt som skal rydde bort alle spor etter 100 års gruveaktivitet i Svea og den relativt nyetablerte gruen på Lunckefjell. Alle bygg og installasjoner skal fjernes, veier og spor i terrenget fjernes. Området arronderes på en slik måte at man legger til rette for at naturen selv kan ta området tilbake og igjen sette sitt preg på landskapet.

I 2019 startet Hæhre Arctic det omfattende arbeidet med å rydde opp alle spor etter gruveaktivitet på Lunckefjell. Den neste kontrakten, Fase 2A, startet i 2020, og fortsatte fra utgangen av gruen i Svea Nord og ned Höganäsbreen. Prosjektet innebar utfordrende opprydningsarbeider på isbre som så langt som mulig skulle tilbakeføres til naturstand i et dynamisk brelandskap. Hovedandelen av Fase 2A ble gjennomført i 2020, med avsluttende pussarbeider frem til høsten 2021. Det restaurerte området ble innlemmet i Nordenskiöld Land Nasjonalpark. Aldri før har det vært bygget en nasjonalpark.

Ved avslutningen av 2021 vant Hæhre Arctic den fjerde, siste og største kontrakten i Miljøprosjektet Svea og Lunckefjell, fase 2B2, en oppgave som skal gjennomføres i løpet av 2022 og 2023. Det innebærer 1000 mål som skal tilbakeføres, pusses og stelles, sammen med 500 000 kubikkmeter som skal flyttes for å slette spor og legge til rette for videre naturlige prosesser. Når vi avslutter dette prosjektet, er hele Sveasamfunnet ryddet for menneskelig aktivitet og et endelig punktum for gruveaktivitet i Van Mijenfjorden satt.

Oppdragsgiver: Store Norske Spitsbergen Grubekompani  
Sted: Svalbard  
Kontraktsverdi: 102,2 mill. NOK  
Anleggsperiode: 01.2020 – 10.2021

«Ambisiøst  
miljøprosjekt  
for Norge»

## Et utvalg av Hæhres prosjekter



Ferdig fangvoll i finvær. Foto: Martin Nerhus Øen (Hæhre)



Stemningsbilde av fangvollen som beskytter spisshusene i Longyearbyen.  
Foto: Martin Nerhus Øen (Hæhre)

### Skredsikring av Longyearbyen sentrum – Fangvoll

Et av de stedene i verden der man ser klimaendringene tydeligst er i Arktis. Temperaturen stiger, isbreene smelter og havnivået stiger, men også økt skredaktivitet er et resultat av klimaendringene. I 2015 gikk det et stort snøskred i Longyearbyen som krevde to menneskeliv, og i 2017 gikk det et nytt skred som kun medførte materielle skader. Begge skredene kom fra byfjellet Sukkertoppen.

Høsten 2021 har Hæhre Arctic på oppdrag fra NVE bygget en Fangvoll for snøskred ved foten av Sukkertoppen. Vollen er 5,5 meter høy og 400 meter lang. Det er en tørrsteinsmur på støtsiden bakfylt med sorterte elvemasser fra Longyearelven, bygget opp lagvis med geonett. Fangvollen er et av flere tiltak som gjennomføres i arbeidet med å skredsikre bebyggelsen i Longyearbyen.

Prosjektet omfattet også tilhørende grøfter og kulvert for overvannshåndtering, omlegging av vei og klargjøring i form av fjerning av trepæler, sanering og omlegging av høy- og lavspent.

«Skredsikring redder liv»

Oppdragsgiver: Norges Vassdrags – og Energidirektorat (NVE)

Sted: Svalbard

Kontraktsverdi: 17,7 mill. NOK

Anleggsperiode: 08.2021 – 11.2021



## Et utvalg av Hæhres prosjekter



Instruktører følger med på arbeidet. Foto: Prege AS



Elev i anleggsmaskiner får veiledning. Foto: Prege AS

### Skoleprosjektet

Hæhre, med Albert Kristian Hæhre i spissen, har alltid hatt fokus på de som av ulike årsaker faller ut av «systemet». Resultatet er Skoleprosjektet som startet opp i august 2016 og er inne i sitt sjette år. Skoleprosjektet er et samarbeidsprosjekt med Viken Fylkeskommune, Buskerud videregående skole, NAV Modum og UngInvest Viken, samt flere aktører fra den private næringen i Viken fylke. Skoleprosjektet er et yrkesrettet opplæringstilbud for elever ved ungdoms- og videregående skole, i tillegg til arbeidsledig ungdom via NAV.

Skoleprosjektet foregår hovedsakelig i Vikersund hoppcenter, men tar også på seg små og store prosjekter utenfor nærområdet. Eksempler på dette kan være oppdrag for kommune, skoler, barnehager, privatpersoner og foreninger. Skoleprosjektet består av en maskingruppe og en tre-/betonggruppe. Før oppstart skoleåret 2020/2021 ble det i tillegg etablert en anleggsgartnergruppe.

Prosjektet er et viktig tiltak for rekruttering til bransjen. Ungdommene går inn i et opplæringsløp som skal ende med et fagbrev etter 2 år i læretid. Etter endt skoleår 21/22 har godt over 100 elever deltatt i skoleprosjektet, hvorav over 70 av de er i arbeid eller i videre utdanning/skole.

«Et unikt prosjekt for ungdom»

Oppdragsgiver: Stiftelsen Vikersund Hoppcenter AS

Sted: Vikersund

Periode: Løpende

## Moderne og miljøvennlig maskinpark

Det jobbes hele tiden med å forbedre motorteknologien i anleggsmaskiner. Hæhre følger utviklingen og skal proaktivt tilpasse virksomheten for økt miljøkvalitet og bærekraft fremover, i tett samarbeid med kunder og samarbeidspartnere. Et av tiltakene for å redusere klimagassutslipp er gjennom valg av utslippsfrie maskiner eller maskiner med lave klimagassutslipp. Hæhre eier ingen anleggsmaskiner selv, men leier inn maskiner fra søsterselskapet Rental Group (RG) som ble opprettet i 2020. Innleie sikrer en fleksibel løsning og hindrer unødvendig ståtid på maskiner i perioder med lavere aktivitet.

Rental Group er en komplett aktør for utstyr og maskiner til anleggsbransjen, maskinparken består av over 2000 enheter og kjennetegnes ved lav gjennomsnittsalder. Majoriteten av maskinene tilfredsstiller strenge krav til utslipp iht. STEG 4 og EURO 6. En høy miljøklasse gir økt effektivitet, mindre støy og lavere utslipp utover lovkrav. Det vektlegges også god kontroll og vedlikehold av maskinene for å sørge for optimal drift og lang levetid.

Det pågår kontinuerlig et investerings- og moderniseringsarbeid for å holde maskinparken i front innen teknologi og ytelse. I 2021 fikk konsernet levert en rekke nye både el- og fossildrevne maskiner, hvor alle fossildrevne også kan gå på biodrivstoff. I juli 2021 ble det besluttet å gjøre en rekordstor investering på 1200 MNOK i fossilfrie maskiner, og per i dag har Rental Group Norges største utslippsfrie maskinpark for utleie.



Dumper på prosjektet Eidsvoll - Langset. Foto: John Edvardsson (Hæhre)

VI BYGGER FREMTIDEN





# Verdiskapning og kommunikasjon med lokalmiljøet rundt våre prosjekter

## Våre prosjekter er viktige for lokalmiljøet

Prosjektene våre er ofte store og langvarige. Det er derfor viktig for oss å ta hensyn til og spille på lag med lokalmiljøet. Dette gjør vi blant annet gjennom lokal sysselsetting og handel, samt støtte til foreninger, kultur- og idrettsarrangement i prosjektenes nærområde. Samlet bidrar dette til økonomisk utvikling og verdiskapning.

Noen eksempler fra 2021:

- Barn er en del av trafikkbildet fra tidlig alder, og det er viktig at de får opplæring og kunnskap om hvordan de kan ferdes trygt. Hæhre sponset trafikkopplæring og skolemateriell for førsteklassinger på barneskoler i Levanger, Gjøvik og Vikersund.
- Flying Lan samlet 200 ungdommer til tre dagers lanparty i Vikersund Hoppcenter. Sponsormidler og dugnad fra Hæhre og andre samarbeidspartnere bidro til at arrangementet var gratis.
- Årets julegave til ansatte ble fordelt på tre veldedige organisasjoner, tilsvarende 200 kroner per ansatt.
- Innsamling av pant foregår på flere av Hæhres prosjekter, og pantesummen leveres til ulike veldedige formål.
- Hæhre lager samarbeidsavtaler med NAV i noen prosjekter, med overordnet mål å øke sysselsetting.

## Tverrfaglig samarbeid og kommunikasjon

Hæhres komplekse prosjekter bygger på involvering og tverrfaglig samarbeid mellom medarbeidere, byggherre, rådgivere, leverandører, grunneiere, tredjepart og lokale myndigheter. Denne helhetlige arbeidsformen bidrar til sikker og god drift, læring og kompetanseheving for alle involverte. Vi søker alltid å samarbeide med lokalt næringsliv, som i tillegg til sine faglige bidrag har inngående kunnskap om lokale forhold. En oversikt over hvor Hæhre møter sine interessenter, hvilke temaer som tas opp og tiltak Hæhre gjennomfører er vist i tabellen på neste side.

## Kommunikasjonsplaner og -kanaler

Alle våre prosjekter berører nærområdene på et vis. Eksisterende vegnett, boligområder, skoler, tur-, ferdsels- og landbruksområder kan bli direkte påvirket. Derfor planlegges anleggene grundig med tanke på sikkerhet, fremkommelighet og øvrige behov gjennom blant annet tilpassede fremdriftsplaner, faseplaner, arbeidsvarslingsplaner og planer for oppfølging av støy, støv og rystelser. I samarbeid med byggherren gjennomføres blant annet informasjonsmøter, nabomøter og skolebesøk der naboer og andre interesserte kan stille spørsmål ved driften av anlegget og prosjektets påvirkning og utvikling. Vi søker god dialog med lokal presse, og det opprettes kontakttelefon for tredjepart på prosjekter.



Hæhres anlegg skal gi positiv påvirkning og gode ringvirkninger i lokalsamfunnet. Foto: Hæhreansatt (HI-appen)

# Hæhres vesentlige interesser

Tabellen viser oversikt over Hæhres vesentlige interesser, hvilke møteplasser og temaer som tas opp og hvilke sentrale tiltak Hæhre gjennomfører.

Interessent	Møteplass	Tema	Tiltak
<b>Eiere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kvartalspresentasjoner</li> <li>Møter med investorer og analytikere</li> <li>Generalforsamling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Virksomhetsstyring og prestasjoner</li> <li>Kvartalsresultat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Årsberetning</li> <li>✓ Bærekraftrapport med tilhørende informasjon</li> </ul>
<b>Ansatte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oppfølging og dialog fra ledere</li> <li>Prøvetid- og medarbeidersamtaler</li> <li>Møtevirksomhet</li> <li>Involvering med vernetjeneste og tillitsvalgte</li> <li>Samlinger og arrangementer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeidsmiljø</li> <li>Gode lønns- og arbeidsvilkår</li> <li>Muligheter og utfordringer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Involvering av ansatte i linja, faste ledersamlinger og faggrupper</li> <li>✓ Forbedringstiltak i samråd med ledelse</li> <li>✓ Spesifikke tiltak knyttet til avdekkede risikoeer følges opp via styringssystemet</li> <li>✓ Fagforening, vernetjenesten og bedriftshelsetjeneste som ressurs. Fagarbeidere organisert i Norsk Arbeidsmannsforbund (NAF)</li> <li>✓ Interne kommunikasjonskanaler</li> <li>✓ Setter viktige utfordringer på agendaen</li> <li>✓ Samsvarsvurderinger med kontrakt</li> <li>✓ ISO-sertifiseringer og sentral godkjenning for ansvarsrett etter plan og bygningsloven</li> <li>✓ Oppfølging iht. HMS-, KS- og YM-plan for prosjektet</li> <li>✓ Tidlig involvering og innhenting av påkrevd dokumentasjon</li> <li>✓ Spesifikke tiltak knyttet til avdekkede risikoeer følges opp via styringssystemet</li> <li>✓ Samarbeid for ønsket produkt og dokumentasjon</li> <li>✓ Oppfølging i HMSREG</li> <li>✓ Intern- og eksternrevisjoner</li> <li>✓ StartBank og sertifikater i innkjøp og leverandørregistre Selicha, TransQ og Achilles</li> </ul>
<b>Byggherre (kunden)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samarbeidsprosesser før oppstart</li> <li>Møtevirksomhet</li> <li>Evalueringer</li> <li>Seminarer og arrangementer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Levere i henhold til krav i kontrakt</li> <li>Forventninger utover kontrakt</li> <li>Samarbeid om HMS, miljø og seriøsitet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Oppfølging iht. HMS-, KS- og YM-plan for prosjektet</li> <li>✓ Tidlig involvering og innhenting av påkrevd dokumentasjon</li> <li>✓ Spesifikke tiltak knyttet til avdekkede risikoeer følges opp via styringssystemet</li> <li>✓ Samarbeid for ønsket produkt og dokumentasjon</li> <li>✓ Oppfølging i HMSREG</li> <li>✓ Intern- og eksternrevisjoner</li> <li>✓ StartBank og sertifikater i innkjøp og leverandørregistre Selicha, TransQ og Achilles</li> </ul>
<b>Underentreprenører og innleid arbeidskraft (leverandører)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avklaringsmøter</li> <li>Involvering i møtevirksomhet</li> <li>Dialog og oppfølging med Hæhres ledelse og personell</li> <li>Bransjearrangementer og seminarer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samarbeid om HMS, miljø og seriøsitet.</li> <li>Hindre useriøse aktører inn i markedet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Samarbeid for ønsket produkt og dokumentasjon</li> <li>✓ Oppfølging i HMSREG</li> <li>✓ Intern- og eksternrevisjoner</li> <li>✓ StartBank og sertifikater i innkjøp og leverandørregistre Selicha, TransQ og Achilles</li> </ul>
<b>Lokale og sentrale myndigheter</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kommunikasjon med lokale myndigheter i enkeltprosjekter</li> <li>Kontakt med myndigheter gjennom bransjeorganisasjoner</li> <li>Møtevirksomhet i kommunale og regionale forum.</li> <li>Seminarer og arrangementer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Overholdelse av lovkrav</li> <li>Næringslivets samfunnsansvar (CSR)</li> <li>Effektive reguleringsprosesser.</li> <li>Arealplanlegging og utslippstillatelser</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Setter viktige utfordringer på agendaen</li> <li>✓ Samsvarsvurderinger og tiltak for etterlevelse av lover og regler (compliance) og vern mot personopplysninger (GDPR)</li> </ul>
<b>Bransjen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Deltakelse i bransjefora og nettverk</li> <li>Deltakelse på arrangementer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samarbeid om felles utfordringer innen HMS, miljø og seriøsitet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Utveksling av gode erfaringer, rammeverk og løsninger for bærekraftig utvikling i bransjen</li> <li>✓ Medlemskap i Samarbeid for Sikkerhet i Bygg og Anlegg (SFS-BA)</li> <li>✓ Medlemskap i bransje og arbeidsgiverorganisasjonen Maskinentreprenørenes Forbund (MEF)</li> </ul>
<b>Samfunn</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dialog med grunneiere</li> <li>Informasjonsmøter</li> <li>Kontakttelefon i prosjekter</li> <li>Medieoppslag/Informasjon på web</li> <li>Tilstedeværelse på skoler</li> <li>Åpen dag i prosjekter</li> <li>Deltakelse i bransjeforum og medlemsorganisasjoner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hvordan Hæhres prosjekter påvirker eksempelvis støv, støy, vibrasjoner, arealendringer, arbeidsplasser osv.</li> <li>Samsvar mellom strategi og myndigheters mål og lovverk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Delaktig samfunnsdebattant, for eksempel til utfordringer og forbedringer i bransjen</li> <li>✓ Aktive tiltak for rekruttering av nye fagarbeidere</li> <li>✓ Godkjent lærebedrift OKAB-BVT</li> <li>✓ Deltakende i UN Global Compact.</li> <li>✓ Medlem av Grønt Punkt og nettverket «Grønn Anleggssektor»</li> <li>✓ Skoleprosjektet 2020/2021 og sponing av lokale idrettslag og veldedige organisasjoner</li> <li>✓ Oppfølging iht. YM-plan i prosjektet. Rystelsesmålere, støy og støvtiltak</li> </ul>



## Slik styres bærekraft

### Første entreprenør sertifisert innen fem ISO-standarder

Styringssystemet er bygd opp for å styre og følge opp alle aktiviteter og prosesser, og for å kunne levere prosjekter i henhold til krav og forventninger. Styringssystemet er sertifisert i henhold til

- ISO 9001:2015 Ledelsessystemer for kvalitet
- ISO 14001:2015 Ledelsessystemer for miljø
- ISO 45001:2018 Ledelsessystemer for sikkerhet og arbeidsmiljø
- ISO 37001:2016 Ledelsessystemer for antikorrupsjon
- ISO 39001:2012 Ledelsessystemer for trafiksikkerhet

Hæhre ble i 2021 sertifisert på trafiksikkerhet, som første entreprenør i Norge. Dette er et viktig tiltak for å sikre en systematisk tilnærming til trafiksikkerhet for medarbeidere og tredjepart på våre anlegg.

Styringssystemet gjelder for alle aktiviteter og prosesser i Hæhre, og dekker både egne ansatte, personer som utfører arbeid for Hæhre og personer som befinner seg på Hæhres områder.

Styringssystemet er basert på ISO 26000 Samfunnsansvar og ISO 31000 Risikostyring. Det gjennomføres årlig en ekstern gjennomgang og erklæring på Hæhres oppfølging og integrering av ISO 26000 og ISO 31000 i organisasjonen og styringssystemet.

Interne og eksterne revisjoner sikrer at styringssystemet fungerer etter hensikten og i henhold til krav både internt, og hos underentreprenører og innleide. I 2021 ble det utført 30 interne og 15 eksterne revisjoner. Årlige gjennomganger og resertifiseringer hvert tredje år utføres av ekstern revisor. Hvert år gjennomføres en gjennomgang av ledelsessystemene med øverste ledelse og styret for å sikre at systemet er velegnet, tilstrekkelig og virkningsfullt, og i tråd med virksomhetens strategiske retning. På denne måten sikrer vi kontinuerlig forbedring og samsvar med krav.

### Slik lykkes vi i bærekraftarbeidet

En viktig nøkkelfaktor for å lykkes i bærekraftarbeidet er tydelig ansvar i alle ledd, fra styret til det operative leddet.

Prosjektene med prosjektleder i spissen har ansvar for å følge opp og etterleve policy, mål, styrende dokumenter, med tilhørende rutiner knyttet til bærekraft og samfunnsansvar forankret i virksomhetens styringssystem. Det praktiske arbeidet utføres av prosjektorganisasjonen og støttes av virksomhetens ledergruppe og støttefunksjoner.

Styret er beslutningstaker i alle vesentlige saker og har overordnet ansvar for strategi og forvaltning av bedriften. Ledergruppen med daglig leder har overordnet ansvar for å iverksette styrets strategi, utvikling og operativ ledelse. Daglig leder har ansvar for at innholdet i Hæhres strategi for bærekraft og samfunnsansvar følges opp, etterleves og integreres i bedriftens arbeid.

### Hæhres verdigrunnlag

Hæhre har forretningsetiske prinsipper som beskriver våre grunnleggende forpliktelser til å opptre på en etisk og ansvarlig måte, og i samsvar med norske lover og regler. Gjennom kontrakt stiller vi krav til leverandørleddet om å respektere grunnleggende krav til miljø, sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet. Hæhre støtter seg til globale anerkjente initiativer og konvensjoner, herunder OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og ILOs åtte kjernekonvensjoner for anstendig arbeidsliv. Hæhre har vært deltakende i FN-initiativet UN Global Compact siden 2016. Det betyr at vi hvert år rapporterer innen initiativets 10 prinsipper knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorrupsjon.

# Vesentlighetsanalyse

## Prosess for å velge ut vesentlige bærekrafttemaer

Dialogen med byggherre, interne interessenter og samfunnet rundt oss er medvirkende for hva som skal vektlegges innenfor bærekraftsområdet. Hæhres vesentlighetsanalyse følger prinsippene i GRI Standards. I 2021 har Hæhre gjennomført interessentdialog med flere av våre største kunder. Dette har styrket vårt arbeid med bærekraft og viser at de vesentlige temaene avspeiler Hæhres påvirkninger på økonomiske, sosiale og miljømessige forhold, samt at vi kan ha innflytelse på byggherren og andre viktige interessenters vurderinger og beslutninger. Oppdateringer for 2021 er forankret i ledergruppen i Hæhre. Det er valgt ut åtte vesentlige temaer som er gruppert i fem hovedtemaer. Disse knyttes til fastsatte, bedriftsspesifikke mål og aktiviteter som forankres via styringssystemet for å følge opp og evaluere prestasjoner.



### Trygt Hjem

Alle skal komme trygt hjem hver dag. Vi skal ikke ha skader med fravær!

*GRI 403 Sikkerhet og helse*

### Utviklende og godt arbeidsmiljø

Vi skal ha et sikkert arbeidsmiljø som gir muligheter for trivsel og utvikling

*GRI 403 Sikkerhet og helse, GRI 404 Opplæring og trening*

### Produktivitet og samarbeid

Vi skal være den foretrukne entreprenøren for vår byggherre og gjøre det «rett første gang» i alle ledd

*GRI 203 Signifikante Indirekte økonomiske påvirkninger*

### Miljøvennlig produksjon

Hæhres prosjekter gjennomføres med minst mulig miljøbelastning og minst mulig klimafotavtrykk

*GRI 305 Utslipp av klimagasser, GRI 306 Avfallshåndtering*

### Seriøsitet

Alle som arbeider for eller representerer Hæhre skal gjøre jobben som avtalt og opptre etisk korrekt

*GRI 407 Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, GRI 205 Antikorrupsjon, GRI 206 Konkurransetferd*



# FNs bærekraftsmål

## Relevante FNs bærekraftsmål

I 2015 vedtok FN 17 mål for bærekraftig utvikling, som er en felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Hæhres virksomhet påvirker flere av FNs bærekraftsmål.

Følgende mål er identifisert som spesielt relevante for virksomheten:

- Mål nr. 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Mål nr. 12 Ansvarlig forbruk og produksjon
- Mål nr. 13 Stoppe klimaendringene
- Mål nr. 16 Fred, rettferdighet og rettferdige institusjoner

En sammenheng mellom Hæhres rapportering og bærekraftsmål kan ses i GRI (Global Reporting Initiative) indeksen. I tillegg er relevante bærekraftsmål linket opp mot hvert hovedtema som blir presentert i det følgende.



## Trygt Hjem

Alle skal komme trygt hjem hver dag. Vi skal ikke ha skader med fravær!

### Trygt hjem er vårt viktigste mål

Hæhres fremste mål er at alle skal komme trygt hjem hver dag, og dette målet står over alle andre mål for virksomheten. Vi skal ikke ha dødsfall eller skader med fravær som følge av våre aktiviteter. Vi mener at alle skader kan unngås. Hæhre legger stor vekt på forebyggende sikkerhetsarbeid, og har gjennom flere år hatt lave skadetall sammenliknet med gjennomsnittet i anleggsbransjen. I 2020 og 2021 hadde vi ingen alvorlige personskader på våre prosjekter.

Våre operative ledere har ansvaret for sikkerheten i drift, og skal planlegge arbeidet slik at vi unngår uønskede hendelser. Operative ledere sørger for at alle ansatte kjenner farene ved det arbeidet de skal utføre, og har kompetanse og utstyr til å utføre oppgavene på en sikker måte. Hver enkelt ansatt har ansvar for å ivareta egen og andres sikkerhet under utførelse av arbeidet.

Verneombudene har en sentral rolle i arbeidet med kontinuerlig forbedring av HMS-systemet, gjennom deltakelse i AMU og medvirkning til oppdatering av arbeidsinstrukser, granskning av hendelser og risikovurderinger.

Hæhre stiller tydelige krav til underentreprenører og innleide bedrifter for å styrke en felles «0 - skade» kultur og sikre at alle som jobber for bedriften har system og verktøy på plass. Det innhentes blant annet HMS egenerklæring og bekreftelse på at bedriftene har internkontrollsystem. På Hæhres anlegg skal innleid arbeidskraft følge Hæhres HMS-rutiner, eller egne rutiner dersom disse er strengere enn Hæhres.

Alle som utfører arbeid for Hæhre kan stanse farlig arbeid, og rapportere uønskede hendelser, uten negative konsekvenser for den som rapporterer.





# Trygt Hjem

## Lave skadetall over flere år

Hæhre har over tid hatt lave H1-og H2-verdier sammenliknet med gjennomsnittet i anleggsbransjen. De siste ni år har H1-verdien gått betraktelig ned, sett i sammenheng med økt rapporteringskultur, vekst i komplekse prosjekter og antall medarbeidere. Det ble i 2021 rapportert nærmere 2750 uønskede hendelser. En økning i rapportering og hendelser med lavt skadepotensial er en indikator for et godt forebyggende HMS-arbeid.

I 2021 var H1-verdien på 1,6 og verdien representerer tre fraværsskader. Hæhre hadde i 2021 ingen fraværsskader hos egne ansatte på våre prosjekter. Vi hadde én skade hos utleid personell, én skade hos Hæhre Arctic og én skade hos UE. Til sammen medførte disse skadene 38 fraværsdager, og en F-verdi på 19,7. H2-verdien var i 2021 på 7,3, som representerer 14 skader.

## Kuttskader – tiltak gir resultater

De siste årene har kuttskader stått for en stor andel av personskader i Hæhre. Vi har derfor utredet hvilke typer hansker og kuttredskap som gir best sikkerhet ved ulike typer oppgaver, og fra 2021 ble det innført hanskepåbud i alle prosjekter. Dette førte til en vesentlig reduksjon i antall kuttskader.

## Risikostyring og oppfølging av alvorlige hendelser

For å unngå alvorlige hendelser handler det om å være i forkant og gjennomføre god planlegging, risiko- og barrierestyring. Gjennom risikovurdering og sikker jobbanalyse identifiseres mulige uønskede hendelser og det etableres tiltak slik at risikoen fjernes eller reduseres til et nivå som kan aksepteres. I Hæhre er det etablert et tiltakshierarki som sikrer at vi først og fremst velger tiltak for å planlegge oss bort fra risiko.

Fra 2021 rapporteres alle uønskede hendelser inn via app. Alvorlige uønskede hendelser følges opp med analyse av bakenforliggende årsaker, slik at vi kan sette inn riktig preventive tiltak og forhindre at det skjer igjen. Enhver hendelse med alvorlige skadepotensial følges tett opp av ledelsen, også på konsernnivå.

## Langsiktig, adferdsbasert sikkerhetskulturprogram og sikkerhetskampanjer

Hæhre har lang tradisjon med å gjennomføre kampanjer med fokusområder som er spesielt overrepresentert på hendelsesstatistikken. Temaene som har vært dekket er blant annet trafikkisikkerhet, synlighet, fallskader og hørselsskader. Et viktig fokus gjennom 2020-2021 har vært kutt- og stikkskader. Kampanjene er integrert i bedriftens interne sikkerhetskurs som alle ansatte, innleid arbeidskraft og underentreprenører får ved oppstart av prosjektet.

I samarbeid med selskapene i Hæhre og Isachsen Entreprenører ble det fra 2020 innført et langsiktig, adferdsbasert sikkerhetskulturprogram. Målet med programmet er å styrke den enkeltes sikkerhetsadferd gjennom bevisstgjøring, trening og motivasjon. Det er blant annet utarbeidet livreddende regler for våre største risikoområder. Et sentralt tiltak er tydelig kommunikasjon om relevante sikkerhetstemaer gjennom ulike kanaler, slik som morgen- og lagsmøter, infoskjermer og Hæhres interne App for ansatte.

## Covid-19

I 2021 har vi fortsatt vært preget av Covid-19 situasjonen. Risiko for et større smitteutbrudd i våre prosjekter, med påfølgende nedstengning, har vært vurdert som høy. Det ble i 2020 opprettet en egen krisestab som løpende vurderer situasjonen og iverksetter sentrale tiltak for å ta vare på de ansatte, hindre smittespredning og opprettholde driften i selskapet.

Alle prosjekter i Hæhre har utarbeidet prosjektspesifikke risikoanalyser og tiltaksplaner for Covid-19. De sentrale tiltakene i bedriften sammen med de prosjektspesifikke tiltakene har sikret at alle Hæhres prosjekter i løpet av perioden fra nedstengningen 12. mars 2020 og frem til i dag har opprettholdt normal drift. Så langt har tiltakene bidratt til at det kun har forekommet et fåtall enkelttilfeller av smitte på anleggene i virksomheten, og vi har ikke hatt noen større smitteutbrudd på våre anlegg.

## Trygt Hjem



Arbeid med Holan kulvert, E6 Kvithammar-Åsen. Foto: John Arvid Nordstrøm (Hæhre)

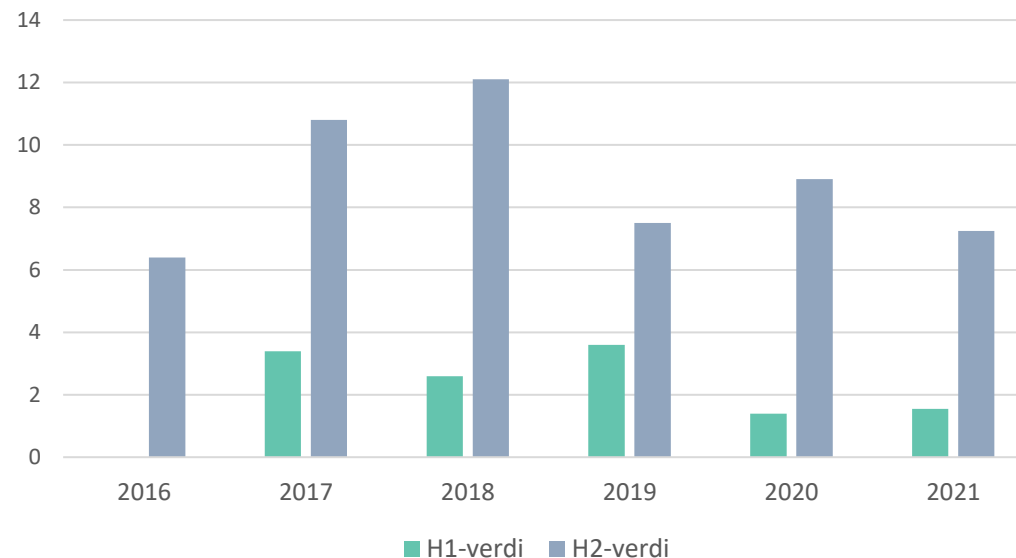
### 4D planlegging og gjennomføring

Hæhre Entreprenør AS og Aas-Jacobsen AS gjennomførte i 2021 et pilotprosjekt på 4D planlegging, med fokus på trygg og sikker gjennomføring av Holan Kulvert.

Pilotprosjektet viste en nytteverdi gjennom optimalisering av den prosjekterte løsningene, samt verifisering av gjennomførbarheten av prosjektet. Løsningen ga også en god innføring for nye ressurser i arbeidsoperasjonene, samt en plattform for dialog rundt sikker gjennomføring av prosjektet.

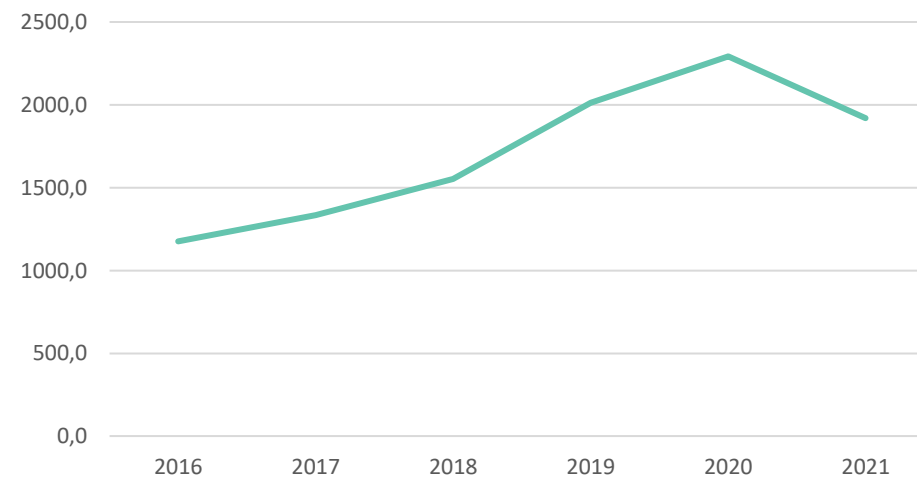
Installasjon av kulverten ble gjennomført på 48 timer. Hæhre fortsetter utprøvingen i nye prosjekter.

### H1-verdi og H2-verdi



H-verdiene er inkludert UE/innleide mannskap på Hæhres prosjekter

### Rapporteringsfrekvens



VI BYGGER FREMTIDEN





# Utviklende og godt arbeidsmiljø

Alle ansatte skal ha et sikkert arbeidsmiljø som gir muligheter for utvikling og trivsel.

## Forebyggende arbeid for økt nærvær

God helse gir god livskvalitet og reduserer faren for sykdom, skader og ulykker. I Hæhre starter forebygging av sykefravær allerede ved rekruttering. Hovedvekten av sykefraværet er arbeidsrelaterte slitasjeskader på muskel- og skjelett, mye grunnet tungt, statisk arbeid og feil belastning over tid. I tillegg kan ansatte utsettes for helseskader relatert til feil bruk av maskiner og utstyr, kjemikalier, støy og støv. Bedriften fokuserer på ergonomi, avlastning og tidlig opplæring av ansatte for å forhindre at ansatte blir syke i løpet av sin yrkeskarriere. I tillegg tilrettelegges det for sunt kosthold og fysisk aktivitet på alle prosjekter, med fokus på 24-timers mennesket.

Sykefraværet er en nøkkelindikator for helsearbeidet i Hæhre, og viste en økning fra 5,0% i 2020 til 5,3% i 2021. Hovedandelen av sykefraværet i bedriften kan knyttes til muskel- og skjelettplager. Covid-19 pandemien satt også i 2021 sitt preg på sykefraværet, og 0,4% av fraværet var direkte relatert til Covid-19. Pandemien hadde også indirekte en negativ effekt på sykefraværet, og i året 2021 ble livsviktig helsehjelp en prioritet ved både offentlige og private sykehus. Mange operasjoner og andre typer behandling ble dermed utsatt og antall langtidssykemeldte hadde en sterk økning.

Hæhre har etablert et helhetlig nærværprosjekt, "Frisk i Hæhre" og har inngått avtale med IA-bransjeprogrammet "Bygg Rygg". Dette er et forebyggende og helsefremmende tiltak for muskel- og skjelettplager i bygg- og anleggsbransjen. I tillegg er bedriften representert i brukerutvalget til NAV, for å medvirke til brukersamarbeid.

Bedriften har tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten. De bistår i det forebyggende HMS-arbeidet gjennom å følge opp bedriftens ansatte med helsekontroller, kurs og kartlegginger for å sikre et godt arbeidsmiljø og en tett oppfølging.

Bedriftshelsetjenesten bistår også i arbeidet med tilrettelegging for å få sykemeldte ansatte raskere tilbake i jobb. Hæhre har nulltoleranse for mobbing, trakassering og negativt arbeidspress som også kan bidra til sykefravær, og det jobbes aktivt med holdningsarbeid for å fremme et sikkert, godt og trygt arbeidsmiljø. Dette er et fokusområde videre i 2022.



Stolte lærlinger med bestått fagprøve  
Foto: Anders Eneteig (Hæhre)

# Utviklende og godt arbeidsmiljø

## Bedriftskultur

Alle ansatte i Hæhre skal oppleve mestring og trivsel i sitt arbeidsmiljø. Mobbing, trakassering og diskriminering tolereres ikke. Åpenhet, tett oppfølging og god kommunikasjon mellom leder og medarbeider er et viktig element i dette. Arbeidsmiljøet i året 2021 ble påvirket av at mange ansatte var på hjemmekontor, lite sosialt tilbud ute på prosjekt og strenge smitteverntiltak. Kartlegginger utført av bedriftshelsetjenesten viser at ansatte har kjent på usikkerhet og bekymring rundt Covid-19 pandemien, virksomhetens situasjon og egen arbeidssituasjon. I tillegg har utstrakt bruk av hjemmekontor påvirket det organisatoriske og psykososiale arbeidsmiljøet, hvorav de største konsekvensene har vært lettere psykiske helseplager og muskel- og skjelettplager. For 2022 vil det være naturlig å legge til rette for at alle ansatte skal ha høy trivsel. En høy sikkerhetskultur med stor arbeidsglede og trivsel er nøkkelen til at alle skal komme trygt hjem. Hæhre har en velfungerende vernetjeneste med et hovedverneombud på heltid og tillitsmannsapparat som sikrer medarbeideres medvirkning. Det legges opp til godt samspill mellom fagarbeider og ledelse. Hovedverneombud og tillitsmannsapparatet er også sentrale i bedriftens arbeidsmiljøutvalg, som har faste møter fire ganger i året.

## Fremtidens fagarbeider

Behovet for flere fagarbeidere er stort og det er en kamp mellom aktørene i bransjen om å sikre seg de beste kandidatene. Fagarbeidere er en viktig ressurs for samfunnet, og for å bygge fremtidens infrastruktur trenger vi at flere unge satser innenfor anleggsbransjen. Hæhre har i underkant av 600 fagarbeidere og det er i økende grad strengere krav til bruk av fagarbeidere og lærlinger i offentlige anleggsprosjekter. Hæhre satser stort på lærlinger og er opptatt av å være synlig for fremtidens fagarbeidere på ungdoms- og videregående skoler. Hæhre mottar hvert år svært mange jobbsøknader. Dette indikerer at bedriften har et godt omdømme og er en attraktiv arbeidsgiver.

## Lærlinger – vår viktige rekrutteringsarena

Hæhre er en populær lærlingebedrift og i 2021 ble det tatt inn 25 nye lærlinger. 2 av disse kom fra Skoleprosjektet i Vikersund. Det tilbys læreplasser innenfor et bredt spekter av fagområder, blant annet vei og anlegg, fjell og bergverk, betong, anleggsmaskinmekaniker og anleggsmaskinfører. Målet er å utvikle dyktige fagarbeidere som trives på jobb og som kjenner trygghet og mestringsfølelse. Det legges stor vekt på kvalitet i opplæringen for å få en best mulig læretid, og i 2021 tok 30 stykker fagprøve. Av disse var det 20 som fikk fast ansettelse. Mange av dagens nøkkelpersoner i Hæhre startet som lærlinger. I 2021 utgjorde antall lærlinger 7 % av andelen fagarbeidere i Hæhre.

## Fagbrev på jobb

Hæhre tilbyr et program for praksiskandidater som gjør veien til fagbrev kortere. Programmet er rettet mot anleggsarbeidere med over fem års erfaring, men som mangler dokumentasjon slik som fag- eller svennebrev innenfor bygg- og anleggsgfag. Dette tiltaket gir økt teoretisk kompetanse i tillegg til yrkeserfaring, og bidrar til å imøtekomme krav til andelen fagarbeidere i offentlige kontrakter. Blant fast ansatte fagarbeidere hadde bedriften i 2021 en fagbrevandel på 49%. Bedriften har hatt stor oppslutning rundt programmet og i 2021 var det 18 praksiskandidater.

## Fremtidens funksjonær

Målet med sommerjobb i Hæhre er å være tett på produksjon, arbeide med reelle utfordringer, få ansvar og bidra til forbedring. Sommerstudentene går rett inn i ett eller flere pågående prosjekter for å vise hvilke muligheter som finnes etter endt utdanning. Hæhre håper at dette motiverer elevene til å gjøre en økt innsats med studiene, fullføre skolegangen og jobbe videre i anleggsbransjen.

Rollen som prosjektingeniør i Hæhre tilbys nyutdannede som har gått fagskole eller har utdanning på universitets- og høyskolenivå. Vi tilbyr fast ansettelse og et toårig individuelt utviklingsløp med egen mentor. I 2021 ansatte vi 8 prosjektingeniører som skal bli en del av fremtidens prosjektledelse.

## Kompetanseheving og lederutvikling

Hæhre gjennomfører anleggsprosjekter med høy egenregi og satser stort på egenrekruttering. Gode ledere med yrkeserfaring er sentralt for et trygt, effektivt og godt arbeidsmiljø. Hæhre tilbyr tilpassede lederutviklingskurs med mål om å gi ledere en bred kompetanseplattform. Lederkursene er inndelt i trinn og består av klasseromskurs, gruppearbeid, hjemmeoppgaver og presentasjoner. Bedriften tilbyr også stønad til etter -og videreutdanning av ledere som ønsker ytterligere kompetanseheving.



## Utviklende og godt arbeidsmiljø



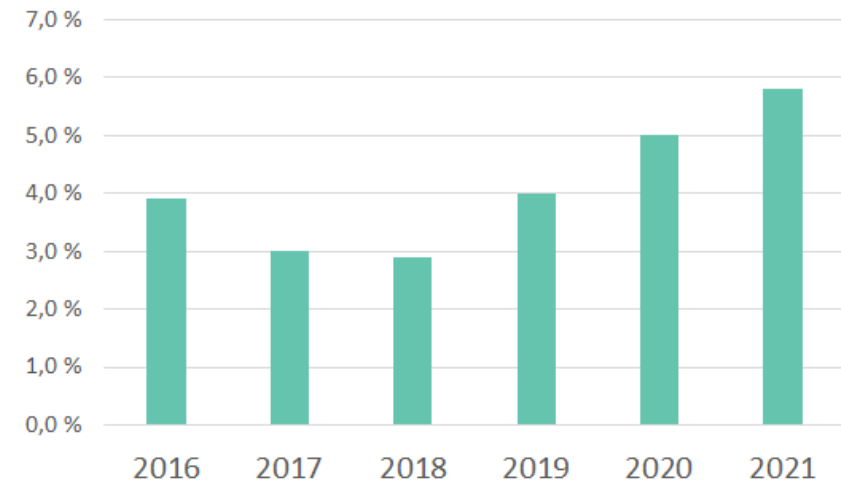
Bruk av digitale verktøy ute i linja gir både funksjonærer og fagarbeidere effektive prosesser. Foto: Idun E. Östgård (Hæhre)

### Digitalisering av ansattreisen

Bedriften har de siste årene brukt mye tid og ressurser på å få på plass nødvendige HR-systemer som bidrar til å tiltrekke og rekruttere kompetanse, utvikle og beholde ansatte. Vårt styringssystem sikrer strukturert oppfølging av kurs og kompetanse. Vårt timefangstsystem gir økt kostnadskontroll og bedre fraværsregistrering, og HRM-systemet sikrer en enhetlig oppfølging av ansatte fra A til Å i sin ansattreise. I tillegg har alle ansatte fått tilgang til bedriftens app som fungerer som bindeledd mellom alle verktøy og informasjonskanaler.

Med over 800 ansatte sparer digitaliseringsprosessene bedriften for mye unødvendig administrasjon, sikrer en systematisk oppfølging av ansatte og gir bedre kvalitet i alle ledd. Fokus videre i 2022 er forbedring, videre implementering av systemene og opplæring av nye brukere.

### Utvikling sykefravær



### Helse- og behandlingsforsikring

Hæhres helse- og behandlingsforsikring er velkjent for våre ansatte. Vår forsikringsgiver gjør det også mulig for svensker å benytte seg av tilbudet i sitt hjemland. Dette bidrar til at flere ansatte får raskt hjelp og kommer raskere tilbake i arbeid. Det har vært stor oppslutning om forsikringen, og allerede ved inngangen av et sykefravær får de ansatte en oppfordring om å benytte tilbudet.

# Produktivitet og samarbeid



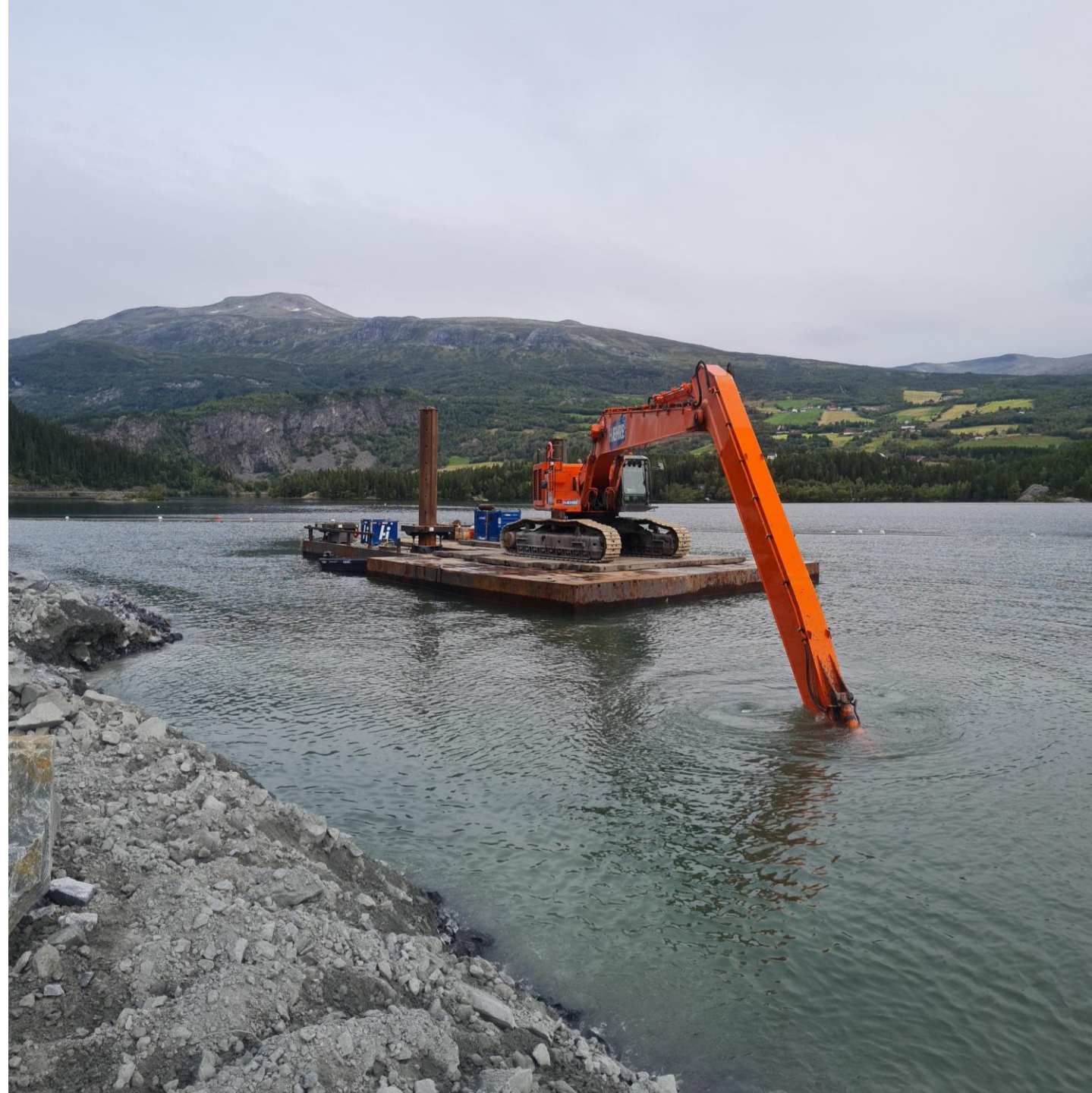
Hæhre har gjennom flere tiår samlet kunnskap og beste praksis innen gjennomføring av prosjekter. Gjennom mange år er dette innarbeidet i vårt styringssystem.

## Effektiv og lønnsom prosjektstyring

Hæhre skal etterleve bransjens standarder og kundens forventninger. Våre samarbeidspartnere må kunne dokumentere hvordan de møter forventningene og oppfyller prosjektenes krav.

Vi har høyt fokus på å velge riktige prosjekter gjennom risiko- og mulighetsanalyser forankret i vår prosjektstyringsmodell. Modellen er et rammeverk for prosjektstyring med integrerte beslutningsporter for hver fase i prosjektets levetid, fra nominasjon til avslutning. Modellen fører prosjektdeltakerne gjennom gitte prosjektaktiviteter, og sørger for at de blir utført i riktig rekkefølge. Som en støtte til dette er også et sentralt risikoregister, hvor prosjektene raskt kan få oversikt over identifiserte risikoer med tilhørende tiltak, både på selskapsnivå og lokalt per arbeidsområde.

Hæhre benytter solide digitale systemer som gir oversikt og kontroll. I 2021 har vi implementert styringssystemet Landax i virksomheten. I Landax app har alle medarbeidere tilgang til løpende og oppdatert dokumentasjon på sin mobil, som gir mulighet for å rapportere og gi tilbakemeldinger ved enkle tastetrykk, uavhengig av lokasjon. Dette gir besparelser både tidsmessig og materielt.



Masseutlegging i Vangsmjøse ved rassikringsprosjektet E16 Kvamskleiva  
Foto: Live Sunniva Gladheim (Hæhre)



# Produktivitet og samarbeid

## Kvalitetsstyring

Hæhre er sertifisert etter standarden ISO 9001 Ledelsessystemer for kvalitet. Tydelige og målbare kvalitetsmål bidrar til bevisstgjøring ute i organisasjonen, og til å redusere risikoen for feil og gjentakende hendelser. Internrevisjoner og verifikasjoner er verktøy for kontinuerlig forbedringsarbeid. Styrket samarbeid og erfaringsdeling i og på tvers av prosjekter er sentralt i vårt forbedringsarbeid.

- ✓ Vi jobber systematisk for å gjøre jobben rett første gang
- ✓ Vi skal levere rett kvalitet til rett tid og rett pris

## Styringssystem

Hæhre har de siste årene vært inne i en digital endringsprosess. I 2021 har vi implementert Landax som nytt styringssystem. I Landax tilgjengeliggjøres dokumenter for alle ansatte i en og samme plattform. Styringssystemet integreres mot en rekke andre systemer. Eksempelvis er det satt opp en overføring av HMS- og YM-hendelser til ELRAPP, et system som benyttes på prosjektene til Statens vegvesen. Styringssystemet sørger for en standardisert erfaringsoverføring på tvers av prosjektene, og bidrar til å luke ut useriøse aktører i bransjen. Dette understøttes av en integrasjon mot StartBANK, som tilgjengeliggjør relevante opplysninger i et brukervennlig grensesnitt.

Bruk av mobil og nettbrett til utfylling av sjekklister og registrering av hendelser ute i linja fører til høyere effektivitet, forbedret dokumentasjon og økt kontroll. Dette har også gitt en betydelig besparelse gjennom redusert papirforbruk. I 2022 fortsetter utvikling og optimalisering av styringssystemet opp mot virksomhetens behov.

## BIM og VDC

«Bygningsinformasjonsmodellering» (BIM) inkluderer både samhandling og informasjon, og kan ses på som en felles digital plattform med full integrering av data. Våre prosjekter har implementert større deler av VDC, Virtual Design and Construction-metodikken i gjennomføringen. Ved å redusere produksjonen av tegninger ligger det store kostnadsbesparelser som gir god samfunnsøkonomi.

I samarbeid med byggherre og rådgivere arbeider Hæhre for å optimalisere bruken av VDC i prosjektene. For å koordinere arbeidet har Hæhre både en VDC-ansvarlig og BIM-ledere i prosjektene, som ivaretar oppfølging, utvikling og kursing av medarbeidere. I 2021 har vi arbeidet aktivt for å øke kunnskap om bruk av modell for mannskap, linjeledelse og støttepersonell.

Miljøverdier, som sårbare arter, naturreservater og kulturminner, legges inn i modell for å sikre at det hensyntas under projektering og bygging. Utførte miljøtiltak som fisketrapper og amfibiedammer legges inn på lik linje med andre permanente tiltak. En større synliggjøring av miljøverdier og –krav på en tverrfaglig og felles plattform gir større og bredere eierskap, økt forståelse og reduserer risiko for uønskede miljøhendelser som følge av uvitenhet.

## Effektiv massehåndtering

Hvordan vi produserer, flytter og lagrer masser er avgjørende for vår inntjening. Logistikk rundt masseforflytning er prioritert høyt i prosjektplanlegging og samarbeid. Vi jobber alltid for å minimere unødvendig mellomagring, opplasting og transport.

## Produktivitet og samarbeid

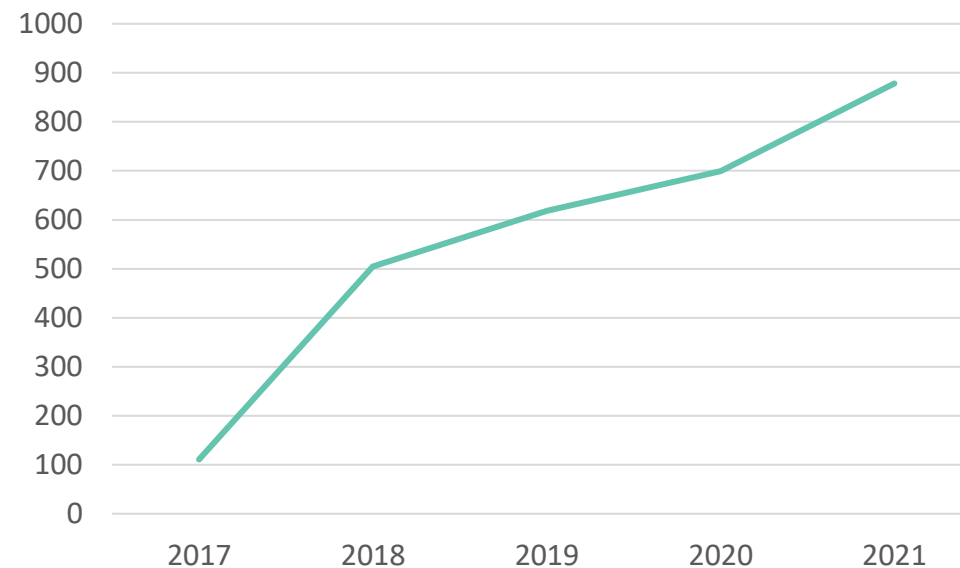


Rassikringsprosjekt E16 Kvamskleiva. Foto: Idun E. Östgård (Hæhre)

### Forbedringsarbeid

En indikator for godt kvalitetsarbeid er økning i antall innrapporterte interne hendelser med lav alvorlighetsgrad. Fra 2020 til 2021 har antall rapporterte hendelser på kvalitet steget med over 20%. Alle hendelser behandles fortløpende og lukkes i henhold til interne retningslinjer og kvalitetsmål. Økt rapporteringsgrad gir et godt utgangspunkt for bedriftens videre forbedringsarbeid.

Antall rapporterte KS-hendelser per år





# Miljøvennlig produksjon



Vår virksomhet påvirker miljøet og klima. Hæhre skal ta et tydelig ansvar for å minimere belastning på våre omgivelser som følge av vår drift.

## Klimarisiko og muligheter

Klima- og miljøendringer er blant vår tids største samfunnsutfordringer. Rapportene fra FNs klimapanel det siste året viser at det allerede nå pågår alvorlige endringer og at det er nødvendig med drastiske tiltak dersom vi skal være i nærheten av å nå målene i Parisavtalen. Som del av en bransje med vesentlig andel av verdens klimagassutslipp krever det at vi tar ansvar og benytter muligheter for å bidra til utviklingen i en mer bærekraftig retning.

Klimaendringene påvirker risiko- og mulighetsbildet for Hæhre. Mer ekstremvær medfører en større risiko for skade på natur, bygg og infrastruktur. Klimarisiko inngår i selskapets risikostyring. Nye risikomomenter som følge av klimaendringer medfører også behov for nyvinning og utvikling, og Hæhre ønsker å utnytte innovasjonsmuligheter nye ramme-vilkår gir.

Klima- og miljøendringer kan også åpne for nye markeder, og kan gjøre at vi søker bort fra prosjekter vi tidligere ville tatt del i. Gjennom Hæhres pågående strategiarbeid er det besluttet å prioritere prosjekter som bidrar til det grønne skiftet fremover. Innfusjoneringen av Hjelmeland er et grep som støtter opp om strategien og gir oss økt kompetanse og kapasitet innen fornybare energiprojekter. Denne strategien vil bli enda tydeligere og synligere utover 2022 med flere konkrete tiltak.



# Miljøvennlig produksjon

## Miljøstyring i Hæhres prosjekter

Siden 2013 har Hæhres styringssystem vært sertifisert etter ISO 14001 Miljøledelse. Det medfører at vi må arbeide systematisk med miljøutfordringer som følge av vår virksomhet, og arbeide med kontinuerlig forbedring og risikostyring for å redusere negativ påvirkning. I tillegg til sertifiseringen av styringssystemet blir flere av våre store prosjekter bærekraftsertifisert iht. CEEQUAL, et internasjonalt anerkjent sertifiseringssystem av anleggsprosjekter.

Før oppstart og løpende gjennom prosjektets levetid gjennomføres risikovurderinger for å kartlegge risiko for skade eller påvirkning på ytre miljø, og tiltak for å eliminere eller redusere risiko identifiseres. Sammen med myndighetskrav, kontraktkrav og prosjektets miljømål danner risikovurderingen grunnlaget for prosjektets miljøoppfølgingsplan.

I Hæhre rapporteres alle uønskede hendelser knyttet til miljø med tilhørende korrigerende tiltak. En høy rapporteringskultur med mindre alvorlige konsekvenser på ytre miljø er en indikator på godt forebyggende miljøarbeid. To sentrale nøkkelindikatorer er M1-verdi og M3-verdi. M1-verdi er definert som antall alvorlige miljøskader per million utførte timeverk, og M3-verdien er definert som antall registrerte miljøhendelser, -skader, tilløp og observasjoner per million utførte timeverk. Vi har ikke hatt noen alvorlige miljøulykker på våre anlegg siden 2017, det vil si en M1-verdi lik 0. M3-verdien var i 2021 på 290. Vi har et mål om at M3-verdien skal ligge over 300, og jobber med å øke frekvensen.

## Redusere klimapåvirkning

Veg- og banebygging fører til store utslipp av klimagasser. Både i form av klimagassutslipp fra anleggsmaskiner, massetransport og arealendringer når vegen eller traseen bygges, og indirekte klimagassutslipp gjennom produksjon av materialer, drivstoff og energi som brukes i konstruksjoner. Hæhre har forpliktet seg til FNs bærekraftsmål for å bidra til en bærekraftig utvikling, og vil bidra til målene om utslippsreduksjon i Nasjonal Transportplan. Som et av leddene i prosessen mot måloppnåelsen beregner Hæhre klimagassutslipp både for egen virksomhet og for de største prosjektene i porteføljen. I løpet av 2022 arbeides det med å inkludere større deler av de indirekte utslippene (scope 3) i klimagassregnskapet, og vi skjerper kortsiktige og langsiktige mål. Ved bedre oversikt vil vi systematisere arbeidet med klimagassreduserende tiltak og løpende overvåke resultatene.

Arealbeslag er en av de største driverne for negative miljøkonsekvenser av vår drift. Det bidrar til store klimagassutslipp når karbonholdig naturverdier som myr, torv og skog bygges ned, og samtidig kan det føre til habitatfragmentering for vilt og annen biologisk mangfold. En prioritet er å minimere både midlertidig og permanent arealbeslag. Driften planlegges i detalj for å redusere behov for mellomagring, antall opplastinger, minimere transportavstander og drivstofforbruk. Vi fjerner ikke mer vegetasjon enn i de områdene vi vet vi skal benytte, og gjør det først når vi skal bruke det. Ved å beholde mest mulig vegetasjon senkes også risiko for erosjon under arbeidene.

For å oppnå reduksjon av klimagass i prosjektene våre er optimalisering av materialbruken i form av reduserte mengder og økt levetid viktig. Hæhre stiller krav til leverandører og samarbeidspartnere for å redusere indirekte utslipp knyttet til materialproduksjon som oppstår utenfor anleggsprosjektene. I prosjektet E39 Rogfast – Kvitsøy har vi eget blandeverk for lokal produksjon av sprøytebetong og konstruksjonsbetong, som reduserer transport av ferdigbetong. Tilslag til betongproduksjonen henter vi fra de nærmeste uttakene som har tilfredsstillende kvalitet.

## Bærekraftig massehåndtering

Målet i ethvert prosjekt er å ha massebalanse og kunne utnytte alle tilgjengelige oppgravde masser internt i prosjektet, dernest lokalt. Ofte oppstår det konflikt mellom gjenbruk og føringer i håndbøker og teknisk regelverk eller miljøregelverk på grunn av massenes fysiske egenskaper eller innhold av forurensning. I samarbeid med vårt nyopprettede søsterselskap Norsk Massehåndtering – NOMAS, håper vi å finne løsninger som gjør at vi kan utnytte enda mer masser internt eller lokalt enn vi allerede gjør, for eksempel gjennom renseteknologi.



# Miljøvennlig produksjon



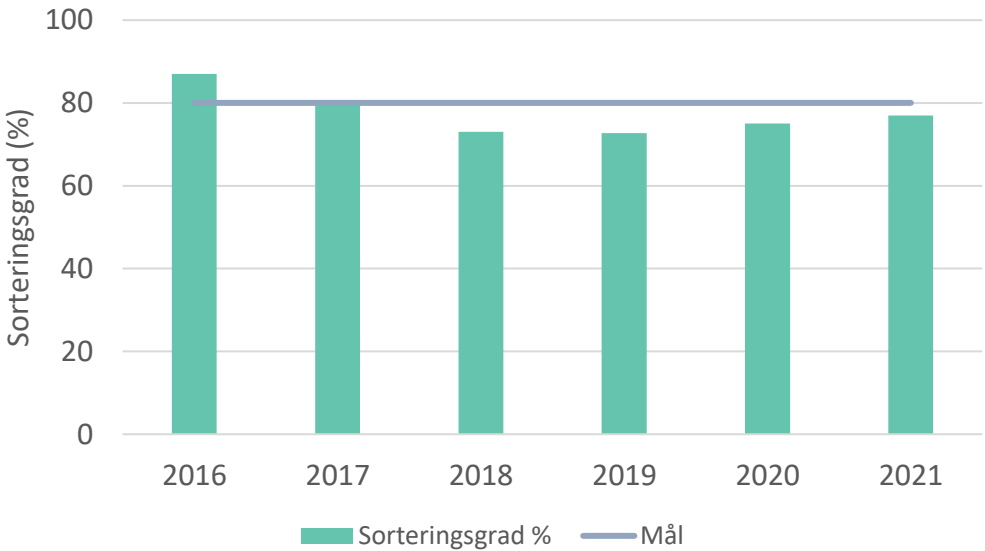
Område for avfallssortering på E39 Mandal øst – Mandal by. Foto: Kristian Flagstad Kristiansen

## Mot en mer sirkulærøkonomisk drift

Avfallshåndtering er sentralt i prosjektene og det rapporteres månedsvis på avfall og sorteringsgrad. I 2021 hadde Hæhre en samlet sorteringsgrad på 77%, noe høyere enn myndighetskrav, men i underkant av selskapets interne mål på 80%. Fra 2022 vil vi i tillegg ha fokus på avfallsminimering. Vi vil gjøre tiltak for å redusere avfallet på anleggene ved både å få mindre materialmengde eller emballasje inn på anlegget, og finne andre løsninger for ressurser som ikke trenger å bli til avfall. Et eksempel er på prosjektet E39 Mandal øst – Mandal by, hvor forskaling ble gitt til naboer som kunne benytte det til tak istedenfor at det havnet i en avfallskontainer.

I 2022 planlegger vi gi-bort-torg på storprosjektet E6 Kvithammar – Åsen, og vi skal for første gang ha en egen KPI på avfallsreduksjon.

## Avfall



## Nøkkeltall klimagassutslipp

Kategori	Forklaring	2020 (tCO <sub>2</sub> e)	2021 (tCO <sub>2</sub> e)	Endring 2020 -2021
Klimagassutslipp Scope 1	Drivstofforbruk	18415,2	15384,3	-16 %
Klimagassutslipp Scope 2*	Elektrisitetsforbruk	474,5	219,5	-54 %
Scope 1+2/Omsatte 1000 MNOK		6,4	5,6	-13 %
Klimagassutslipp Scope 3	Omfatter tjenestereiser og drivstoffinnkjøp (WTT)	5362,1	7261,2	35 %
Scope 1+2+3/Omsatte 1000 MNOK		8,2	8,2	-1 %
Total		24252	22865	-6 %

\*Scope 2 markedsbasert er hhv 3044 tCO<sub>2</sub>e i 2020 og 1650 tCO<sub>2</sub>e i 2021

## Seriøsitet



Alle som arbeider for eller representerer Hæhre skal gjøre jobben som avtalt og opptre etisk korrekt!

### Et viktig satsningsområde

Hæhre skal være den foretrukne entreprenøren for vår byggherre og inneha høy tillit og pålitelighet. For å inneha et godt omdømme, redusere risiko og tjene penger i prosjekter er Hæhre avhengig av en høy etisk standard hos hver enkelt medarbeider og samarbeidspartner. Det forebyggende seriøsitetsarbeidet handler om hvordan Hæhre arbeider med samsvar med regelverk og byggherrekontrakt, samt hvordan viktige prosesser som innkjøp av varer og tjenester, avtaleverk med eksterne og opplæring i etikk og antikorrupsjon sikres og etterleves. Hæhre gjennomfører prosjekter i tråd med internasjonale anerkjente standarder for menneskerettigheter. For Hæhre handler dette om hvordan vi behandler medarbeidere, underentreprenører, innleide og lokalsamfunn som er påvirket av prosjekter. Hæhre følger norsk lov og har nulltoleranse for korrupsjon, prissamarbeid, sosial dumping, arbeidskriminalitet og annen uetisk adferd. Hæhres oppfølging av seriøsitet styres og følges opp gjennom styringssystemet. Implementering av nytt styringssystem i 2021 sikrer at arbeidet med seriøsitet styrkes, og at krav og retningslinjer følges opp på en effektiv måte.

Det får konsekvenser for omdømme og økonomi dersom etiske normer og regler brytes. Hæhres forretningsetiske prinsipper beskriver vår grunnleggende forpliktelse og krav til adferd, og gjelder for Hæhres styremedlemmer, ledelse, ansatte og innleid personell. I Hæhre er de forretningsetiske prinsippene godkjent av styret, og er et styrende dokument i styringssystemet sammen med policy for HMS, kvalitet, ytre miljø og samfunnsansvar. Det forventes at våre samarbeidspartnere som underentreprenører, rådgivere og leverandører følger disse. Dette kontraktsfestes med alle våre kontraktsmedhjelpere.

Som ren anleggsaktør erkjennes det at det er utfordringer i bransjen innen arbeidskriminalitet og sosial dumping. Risikoen for korrupsjon er størst innen marked og Hæhres samarbeid med tredjeparter som underentreprenører, innleide og leverandører.

Oppstart på prosjektet Mo Industripark  
Foto: Wessel Van Heemsker (Hæhre)





# Seriøsitet

## Hæhres antikorrupsjonsprogram

Hæhre har etablert et antikorrupsjonsprogram som er sertifisert etter ISO 37001 Antikorrupsjon, med mål og risikobaserte tiltak på alle nivåer. Sentrale elementer i programmet er styrets rolle, forretningsetiske prinsipper, risikovurderinger, opplæring og dilemmatrening, risikobaserte bakgrunnsundersøkelser knyttet til integritet og varslingsrutiner. Konsernets selskaper har felles retningslinjer for varsling og oppfølging av kritikkverdige forhold. Varslingskanalen er tilgjengelig via styringssystemet på web og i app. Det er et lederansvar å sørge for oppfølging av interne og eksterne krav til seriøsitet i Hæhres prosjekter. I Hæhre fungerer HMSK-avdelingen sentralt som en rådgivende og kontrollerende rolle og rapporterer direkte til ledergruppen. HMSK-sjef har rollen samsvarsansvarlig, noe som innebærer mulighet for direkte rapportering til styret. Viktige aktiviteter er å sørge for oppdaterte samsvarsvurderinger, risikovurderinger, løpende overvåking og kommunikasjon av regelverksendringer.

Hæhre anerkjenner retten til kollektive forhandlinger. Omtrent 90% av bedriftens timelønnede fagarbeidere er organisert og alle fagarbeidere har tarifflønn som følger særavtalen, en avtale mellom bedriften og organiserte arbeidstakere. Avtalen er forankret i «Overenskomsten for Private Anlegg» mellom NHO og BNL på den ene siden og LO og NAF på den andre siden. Som et bindeledd mellom ledelsen og arbeidstakerne har Hæhre et velfungerende tillitsmannsapparat.

## Opplæring og dilemmatrening

Etiske retningslinjer fjerner ikke behovet for å utøve godt skjønn når etiske dilemmaer skal håndteres. I tillegg til Hæhres forretningsetiske prinsipper, er det utarbeidet en veileder «Over streken» som gir konkrete eksempler på hvordan etiske dilemmaer skal håndteres. Opplæring og forståelse er sentralt for å sikre at hver enkelt medarbeider er klar over krav og forventninger til seriøsitet. Dette er integrert i bedriftens arbeidsreglement, som signeres ved ansettelse. I tillegg er etikk og antikorrupsjon en del av internt sikkerhetskurs som alle får ved oppstart av hvert anlegg. Hæhre gjennomfører årlig kurs med dilemmatrening i etikk og antikorrupsjon spesielt rettet mot styret, ledergruppen, linjeledelse, innkjøpere, og flere sentrale roller, med påfølgende bekreftelse for etterlevelse. Det gjennomføres årlig en risikovurdering av stillinger og kompetansekrav innen etikk og antikorrupsjon.

## Barrieremodell for seriøse innkjøp

Hæhres innkjøpsrutiner stiller strenge krav til underentreprenører og innleie. Rutinene følger bransjenormen, og det er etablert en barrieremodell for seriøse innkjøp. I 2021 innførte Hæhre prekvalifisering gjennom StartBANK av underentreprenører og innleie, som et ledd i å sikre seriøse aktører på våre anlegg. Informasjonen kommer fra pålitelige tredjeparter som Brønnøysundregistrene og Skattedirektoratet med flere. Det er etablert nye kontraktstyper som ivaretar krav knyttet til blant annet seriøsitet og HMS. Alle nye prosjekter fra 2020 har innført HMSREG. Dette har sikret totaloversikt over leverandørleddet og oppfølging av risikoområder knyttet til brudd på seriøsitetskrav. Det er etablert nye rutiner for oppfølging av kontraktsmedhjelpere i utførelsesfasen, som blant annet inkluderer egenrapportering og risikovurdering av lønns- og arbeidsvilkår for leverandører, samt seriøsitetsrevisjoner og –kontroller basert på risikovurderingen og stikkprøver. I 2021 ble det gjennomført flere større leverandørrevisjoner opp mot seriøsitetskrav. Dialog og opplæring av leverandørleddet står sentralt i arbeidet med seriøsitet, og kommer som en naturlig del av revisjoner og kontroller. Hæhre har strenge krav til fakturabehandling som barriere mot underslag og økonomisk kriminalitet. Inngående fakturaer behandles elektronisk i bedriftens fakturasystem, og attesteres av minst to personer i henhold til bedriftens fullmaktsmatrise. Det ble i 2021 implementert en ny informasjonsside for leverandører på hjemmesiden, [www.akh.no](http://www.akh.no). Målet med nettsiden er å styrke informasjon, tydeliggjøring av krav og opplæring mot leverandører.

## Styrket kompetanse for oppfølging av seriøsitet

I 2021 ble det satset på å øke kompetansen for HMS-ledere og øvrig støttepersonell som arbeider med oppfølging av seriøsitet. De nye kompetansekravene omfatter kurs i internrevisjon, HMSREG365, arbeidsrett og arbeidstidsbestemmelsene. I løpet av 2022 vil Hæhre styrke kompetansen innen seriøsitet ytterligere ved å ansette en egen fagleder innen seriøsitet.

## Seriøsitet



Fra Eidsvoll Nord – Langset, et arbeidsfellesskap Hæhre har med PNC.  
Foto: Heidi Mørkhagen Granum (Hæhre)

### Åpenhetsloven

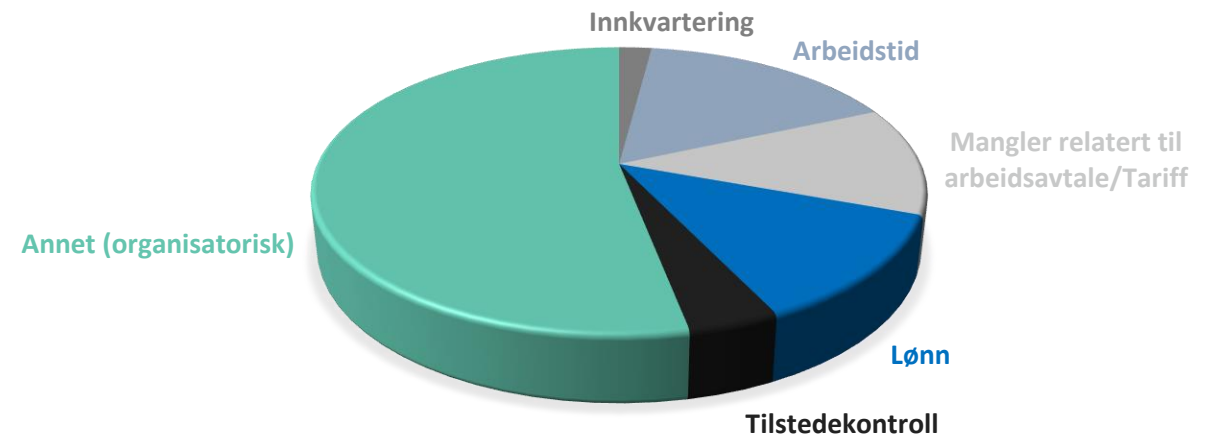
Åpenhetsloven som trer i kraft 1. juli 2022, skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. Loven pålegger virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til blant annet å gjennomføre aktsomhetsvurderinger.

Aktsomhetsvurderinger innebærer en grundig kartlegging av vår leverandørkjede for å sikre at vi oppfyller rapporterings- og oppfølgingskravene i loven. Dette arbeidet gjennomføres i tett samarbeid med de andre selskapene i konsernet. En rekke krav er allerede ivarettatt gjennom arbeidet med antikorrupsjon og seriøsitet.

## Nøkkeltall

Nøkkeltall 2021	
Andelen funksjonærer	31%
Andelen fagarbeidere	69%
Andelen lærlinger blant fagarbeidere	9,4%
Antall ledere som har fått opplæring i kurset: Etikk og antikorrupsjon	131 (92%)

## Funn i seriøsitetsskontroller i 2021







**VI BYGGER FREMTIDEN**